

記者の 視点



帯広報道部 黒木 浩
ひろし こうき

帯広畜産大、小樽商科大、北見工業大が4月1日に経営統合するまで1カ月を切った。国立3大学の統合は全国初で、大学間の垣根や距離を越え、それぞれ得意とする農・商・工分野の文理融合を目指す。だが、各大学入試の出願状況からは受験生の期待度はうかがえない。情報発信の不足と統合効果の具体化が進んでいないことが背景にあり、運営法人の初代理事長となる学校法人慶応義塾(東京)の前塾長・長谷山彰氏(69)の手腕が問われる。

帯畜・樽商・北見工大統合

意欲と情熱を持つ多様な学生・社会人が集う「実学の知の拠点」を形成する。帯畜大内に本部が置かれる3大学の運営法人「北海道国立大学の機構」が掲げる経営指針だ。統合に先立ち、3大学の連携は始まっている。教養授業の一部はオンラインで相互受講が可能に。3、4年生が他大学の分野を体系的に学べる教育課程も2022年度から本格的に導入される。各大学の持ち味を生かした「スマート農畜産業」「豪雨災害対策」などの共同研究も進む。対する受験生の反応は鈍い。2月4日に締め切られた国公立大2次試験の出願倍率



相乗効果の向上と発信を

(前日誌)を見ると、帯畜大の畜産科学課程は1.8倍、樽商大の農園コースは2.2倍で、いずれも前年度比0.2倍減。経営統合が発表された2018年以降では最低となった。北見工大は地球環境工学科が同1.4倍増の2.9倍だったが、前年度は落ち込み、その前の水準に戻ったとも言える。予備校大手河合塾の北山健一・札幌校舎長も「統合効果の表れとは言えない」と指摘する。振り返ると、3大学が足並みをそろえて受験のPRに努めたとは言いがたい。個々の受験生にネット上で統合理念には触れたものの、全国の受験生向けにオンラインで開いた説明会では統合に触れないケースもあった。十勝管内の道立高の進路指導教諭は「帯畜大の担当者が3大学の資料を手に、高校を回るなどの連携がなかった」と指摘する。スピード感の遅さも感じられた。樽商大で取得できる経営学修士(MBA)の門戸を、帯畜大と北見工大の大学院生にも広げる計画が20年に出されたが、導入時期はまだ不透明だ。

公算に合わせた12人の中から選ばれたのが長谷山氏だ。慶応義塾では3大学が目指す文理融合教育を推進し、日本私立大学連盟(東京)の会長も務めた。外部有識者などをつくる合同理事長選考会議は、長谷山氏を選んだ理由として「優れたリーダーシップ、高い行動力」を挙げた。ただ、統合後の課題は山積している。3大学は統合の狙いの一つとして、6年間で3億円の経費削減を掲げたが、職員配置の合理化や給与体系の一本化などの具体策はまだ示されていない。少子化が進み、国立大ですら定員割れが現実味を帯びる中、生き残りに向けた改革が求められる。長谷山氏は名乗りを上げたからには決意もあるはずだ。理事長就任が決まった昨年12月には「3大学が個性を生かしつつ、教員と職員が一体となった改革を進める」とのコメントを発表した。「コロナ禍で就任記者会見は統合後となる見通したが、長谷山氏には改革の着実な遂行と積極的な情報発信を期待したい。

れていない。新型コロナウイルス禍が影響したとはいえ、3大学の学生が各キャンパスを行き来し、学習や交流を深める具体像も見えない。裏側には「かじ取り役」が不在だった事情が透ける。統合準備は3大学の学長を中心に進められてきたが、3者は対等な立場にあり、速やかな意見調整が難しい面があった。「それぞれに文化の違いがある」「帯畜大の奥田潔学長、「時としてバランスが崩れ、高いハードルに進展を阻まれた」(北見工大の鈴木聡一郎学長)。各学長も取材に対し、思いを吐露していた。こうした中、理事長選考の

統合3国立大学 帯広・小樽・北見

4月1日に経営統合する帯広畜産大、小樽商科大、北見工業大は3月11日、デジタル技術を駆使して業務やサービスを改革するデジタルトランスフォーメーション(DX)に関するオンライン講座を開設する。社会人対象でDX推進に貢献する人材を育成する狙い。11日から3回行うスタートアップ講座は、各大学の教授が革新的なデジタル技術やスマート農業をテーマに講義する。7月以降に本講座を15回実施し、DXを用いたビジネスプランを考

える演習や学外研究者を招いて講義を予定している。受講無料でスタートアップ講座の希望者を8日まで3大学のホームページ(HP)で公開中の専用フォームから受け付けている。

歓喜と抱擁 330人に「春」

樽商大、前期の合格者発表



張り出された紙で自分の番号を探す受験生ら

小樽商科大は6日、2022年度前期日程の合格者を発表し、330人が待望の春をつかんだ。ホームページのほか、同大学構内で2年ぶりに合格者の番号を張り出して発表した。

午前10時、合格者の番号が書かれた紙が張り出されると、自分の番号を見つけた受験生は「あつた」などと抱き合ったり喜んだ。札幌国際情報高3年の岩淵太陽さん(18)は「あまり自信が無かったのうれしい。勉強や構外での活動などいろいろな事に挑戦したい」と話した。

同大によると、合格者の内訳は昼間コースが303人、夜間コースが27人。昼間コースの現役生の比率は86・1%で、前年度と比べ2・1割減少した。後期日程の合格発表は22日。

(谷本雄也)

釧公大 447人「春」つかむ

道内国公立大 トップ切り発表

【釧路】道内の国公立大のトップを切って、釧路公立大で5日、一般人試験期日程の合格発表が行われた。合格者447人に、一

足早い「春」の朗報が届いた。

同大では午前10時、大学職員2人が、経済学科302人と経営学科145人の合格者の受験番号を正面玄関前に掲示。同大によると、出願者の約7割は道外在住で、大学のホームページ（HP）でも同時発表したため、掲示板を見に訪れる受験生はほぼいなかった。

同大4年の林雪月さん（22）は、合格した妹の夏月さん（18）と上川管内中富良野町の受験番号を掲示板

で見つけ、「自分はもうすぐ卒業で入れ替わりになるけれど、うれしい。妹に写真を送ってあげたい」と笑顔で話していた。

道内国公立大の前期日程の合格発表は、6日に室蘭工業大や小樽商科大など5大学、7日に旭川医科大と名寄市立大、8日は北大など4大学、9日に道教大の各校でそれぞれ行う。新型コロナウイルス感染症予防などを理由に、北大や帯広畜産大など8大学は各大学のHPのみで合格者の受験番号を発表し、大学前などで掲示はしない。

（相川康暁、田口博久）

この人に
聞く

男女平等の度合いを示す2021年のジェンダーギャップ指数で、日本は156カ国中120位と先進国で最低レベルだ。後志管内でも市町村議会の女性議員の割合は1割に満たないなど、男女格差は根強い。「男らしさ、女らしさ」といった社会的性差（ジェンダー）をなくし、平等社会を実現するには何が必要か。8日の国際女性デーを前に、小樽商科大企業法学科の片桐由喜教授（57）に聞いた。（聞き手・日野夏美）

ジェンダー平等社会を実現するには

小樽商科大教授 片桐 由喜 さん(57)



偏見なき組織つくり

「管内20市町村で女性議員の割合は平均8.8%、女性管理職は平均13.5%と、政府目標の「30%程度」を大きく下回っています。なぜですか。」「女性議員が増えない理由は、議員になりたい女性が少ないか、経験や男性のキャリアパスから、政治自体が生活圏から遠い世界の事柄で、当事者になることが思いつかないからだと思います。」「女性議員が増えない理由は、議員になりたい女性が少ないか、経験や男性のキャリアパスから、政治自体が生活圏から遠い世界の事柄で、当事者になることが思いつかないからだと思います。」

「菅内20市町村で女性議員の割合は平均8.8%、女性管理職は平均13.5%と、政府目標の「30%程度」を大きく下回っています。なぜですか。」「女性議員が増えない理由は、議員になりたい女性が少ないか、経験や男性のキャリアパスから、政治自体が生活圏から遠い世界の事柄で、当事者になることが思いつかないからだと思います。」

「クオータ制は世界の多くの国で採用され、欧米では上場企業に対し女性取締役を一定程度登用するようルールを設ける動きもあります」

かたぎりゆき 1964年、オホーツク管内斜里町出身。北大大学院法学研究科博士後期課程退学。95年から小樽商科大商学部企業法学科助教、2005年から現職。18年4月から3年間、学長特別補佐（男女共同参画担当）を務める。専門は社会保障法、労働法。

後志管内20市町村の女性議員・管理職の割合

市町村	議員	管理職
小樽市	16.0%	18.5%
島牧村	0.0%	0.0%
寿都町	11.1%	16.7%
黒松内町	0.0%	0.0%
蘭越町	20.0%	0.0%
ニセコ町	10.0%	19.0%
真狩村	12.5%	7.7%
留寿都村	22.2%	0.0%
喜茂別町	0.0%	9.1%
京極町	10.0%	18.8%
倶知安町	12.5%	5.6%
共和町	0.0%	7.1%
岩内町	6.7%	9.4%
泊村	0.0%	9.1%
神恵内村	0.0%	0.0%
積丹町	0.0%	7.7%
古平町	0.0%	25.0%
仁木町	11.1%	15.0%
余市町	11.8%	3.7%
赤井川村	12.5%	12.5%
管内平均	8.8%	13.5%

※資料は、2020年12月現在、各自治体の議会・行政機関の公表資料に基づき作成した。議員の年齢は、2020年12月現在、平均年齢が44歳である。

「菅内20市町村で女性議員の割合は平均8.8%、女性管理職は平均13.5%と、政府目標の「30%程度」を大きく下回っています。なぜですか。」「女性議員が増えない理由は、議員になりたい女性が少ないか、経験や男性のキャリアパスから、政治自体が生活圏から遠い世界の事柄で、当事者になることが思いつかないからだと思います。」

「菅内20市町村で女性議員の割合は平均8.8%、女性管理職は平均13.5%と、政府目標の「30%程度」を大きく下回っています。なぜですか。」「女性議員が増えない理由は、議員になりたい女性が少ないか、経験や男性のキャリアパスから、政治自体が生活圏から遠い世界の事柄で、当事者になることが思いつかないからだと思います。」

「菅内20市町村で女性議員の割合は平均8.8%、女性管理職は平均13.5%と、政府目標の「30%程度」を大きく下回っています。なぜですか。」「女性議員が増えない理由は、議員になりたい女性が少ないか、経験や男性のキャリアパスから、政治自体が生活圏から遠い世界の事柄で、当事者になることが思いつかないからだと思います。」