

「三井住友ファイナンス&リース株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	柔軟性
第3位	状況把握力
第4位	傾聴力
第5位	実行力
第6位	規律性
第7位	課題発見力
第8位	創造力
第9位	計画力
第10位	ストレスコントロール力
第11位	働きかけ力
第12位	発信力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	課題発見力
	計画力

「ピーエス株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	発信力
第4位	状況把握力
第5位	創造力
第6位	傾聴力
第7位	課題発見力
第8位	計画力
第9位	働きかけ力
第10位	ストレスコントロール力
第11位	柔軟性
第12位	規律性

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	働きかけ力
	課題発見力
	計画力

「株式会社ほくやく・竹山ホールディングス」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	傾聴力
第2位	課題発見力
第3位	柔軟性
第4位	規律性
第5位	主体性
第6位	状況把握力
第7位	ストレスコントロール力
第8位	計画力
第9位	働きかけ力
第10位	実行力
第11位	創造力
第12位	発信力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	実行力
	傾聴力

「税理士法人むらさみ総合事務所」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	柔軟性
第2位	状況把握力
第3位	計画力
第4位	規律性
第5位	傾聴力
第6位	主体性
第7位	働きかけ力
第8位	発信力
第9位	ストレスコントロール力
第10位	課題発見力
第11位	実行力
第12位	創造力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	計画力
	柔軟性

「ダイキン工業株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	状況把握力
第4位	発信力
第5位	働きかけ力
第6位	傾聴力
第7位	柔軟性
第8位	規律性
第9位	ストレスコントロール力
第10位	課題発見力
第11位	創造力
第12位	計画力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	計画力
	創造力
	ストレスコントロール力