

# 「株式会社ハイマックス」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	実行力
第2位	課題発見力
第3位	傾聴力
第4位	柔軟性
第5位	状況把握力
第6位	主体性
第7位	計画力
第8位	発信力
第9位	規律性
第10位	働きかけ力
第11位	創造力
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	働きかけ力
	計画力
	発信力

# 「三菱オートリース株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	課題発見力
第3位	働きかけ力
第4位	実行力
第5位	創造力
第6位	発信力
第7位	計画力
第8位	柔軟性
第9位	状況把握力
第10位	傾聴力
第11位	規律性
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	実行力
	課題発見力

## 「三菱電機株式会社北海道支社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	働きかけ力
第4位	ストレスコントロール力
第5位	柔軟性
第6位	規律性
第7位	計画力
第8位	創造力
第9位	発信力
第10位	課題発見力
第11位	状況把握力
第12位	傾聴力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	課題発見力
	発信力
	状況把握力

# 「株式会社セイコーマート」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	ストレスコントロール力
第4位	計画力
第5位	発信力
第6位	課題発見力
第7位	創造力
第8位	状況把握力
第9位	柔軟性
第10位	働きかけ力
第11位	傾聴力
第12位	規律性

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	実行力
	課題発見力

## 「北海道信用保証協会」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	規律性
第3位	傾聴力
第4位	実行力
第5位	発信力
第6位	柔軟性
第7位	状況把握力
第8位	創造力
第9位	計画力
第10位	課題発見力
第11位	ストレスコントロール力
第12位	働きかけ力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	課題発見力
	発信力