

「損害保険ジャパン日本興亜株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	課題発見力
第3位	創造力
第4位	実行力
第5位	働きかけ力
第6位	計画力
第7位	状況把握力
第8位	規律性
第9位	柔軟性
第10位	傾聴力
第11位	発信力
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	課題発見力
	状況把握力

「日藤株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	課題発見力
第4位	計画力
第5位	傾聴力
第6位	柔軟性
第7位	創造力
第8位	状況把握力
第9位	働きかけ力
第10位	発信力
第11位	ストレスコントロール力
第12位	規律性

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	働きかけ力
	課題発見力
	創造力

「株式会社ジャパンテクニカルソフトウェア」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	ストレスコントロール力
第4位	傾聴力
第5位	柔軟性
第6位	規律性
第7位	創造力
第8位	課題発見力
第9位	計画力
第10位	発信力
第11位	状況把握力
第12位	働きかけ力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	実行力
	傾聴力

「旭化成ホームズ株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	課題発見力
第4位	柔軟性
第5位	発信力
第6位	傾聴力
第7位	ストレスコントロール力
第8位	状況把握力
第9位	創造力
第10位	計画力
第11位	規律性
第12位	働きかけ力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	実行力
	傾聴力

「株式会社桂和商事」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	柔軟性
第4位	課題発見力
第5位	傾聴力
第6位	ストレスコントロール力
第7位	計画力
第8位	創造力
第9位	発信力
第10位	規律性
第11位	状況把握力
第12位	働きかけ力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	実行力
	創造力
	柔軟性