

## 「株式会社電制」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	発信力
第3位	計画力
第4位	実行力
第5位	状況把握力
第6位	創造力
第7位	柔軟性
第8位	課題発見力
第9位	働きかけ力
第10位	傾聴性
第11位	ストレスコントロール力
第12位	規律性

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	計画力
	発信力

## 「澁澤倉庫株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	課題発見力
第2位	ストレスコントロール力
第3位	状況把握力
第4位	主体性
第5位	実行力
第6位	発信力
第7位	計画力
第8位	働きかけ力
第9位	規律性
第10位	傾聴力
第11位	創造力
第12位	柔軟性

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	課題発見力
	状況把握力

# 「朝日生命保険相互会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	柔軟性
第2位	働きかけ力
第3位	主体性
第4位	傾聴力
第5位	創造力
第6位	実行力
第7位	状況把握力
第8位	課題発見力
第9位	発信力
第10位	ストレスコントロール力
第11位	計画力
第12位	規律性

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	課題発見力
	状況把握力

## 「日本年金機構」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	傾聴力
第3位	実行力
第4位	課題発見力
第5位	規律性
第6位	ストレスコントロール力
第7位	状況把握力
第8位	計画力
第9位	柔軟性
第10位	働きかけ力
第11位	発信力
第12位	創造力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	主体性
	課題発見力
	傾聴力

# 「DCMホームック株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	創造力
第3位	規律性
第4位	発信力
第5位	実行力
第6位	課題発見力
第7位	ストレスコントロール力
第8位	柔軟性
第9位	状況把握力
第10位	傾聴力
第11位	計画力
第12位	働きかけ力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力	働きかけ力
	課題発見力
	状況把握力