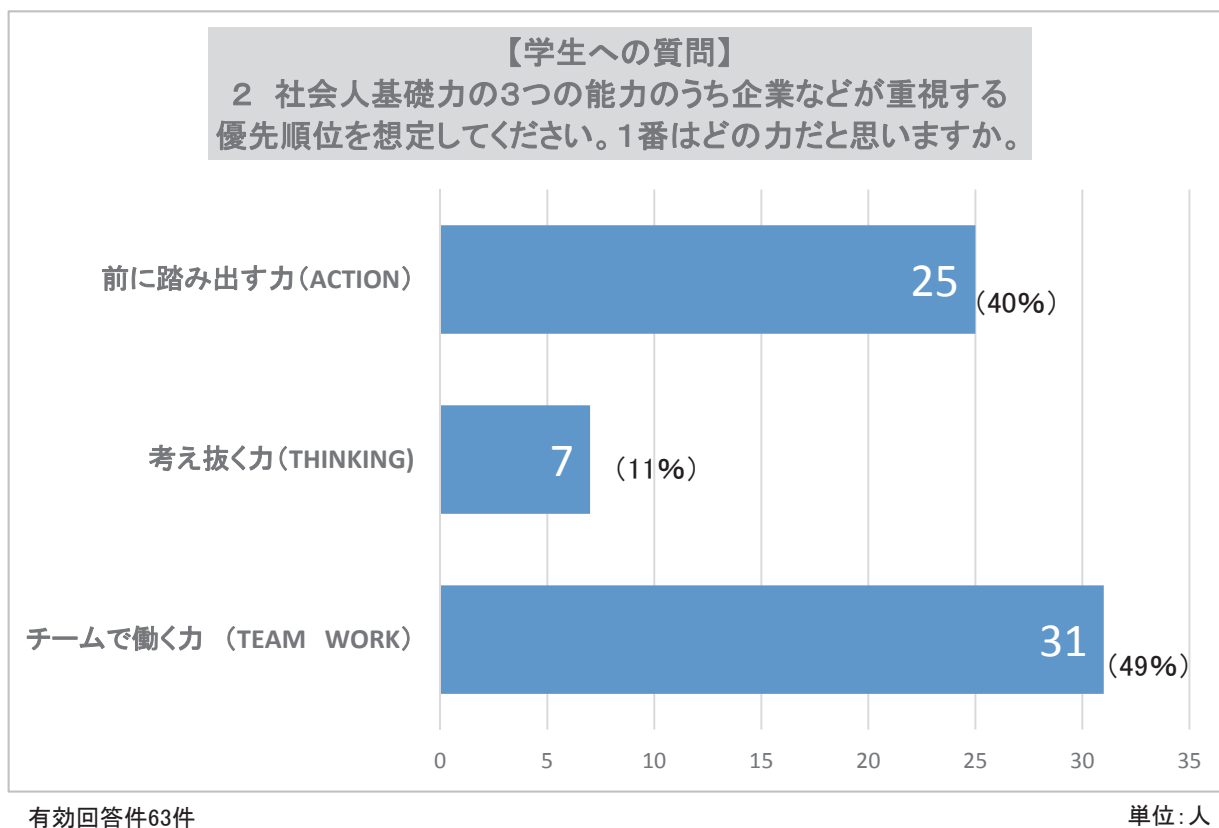
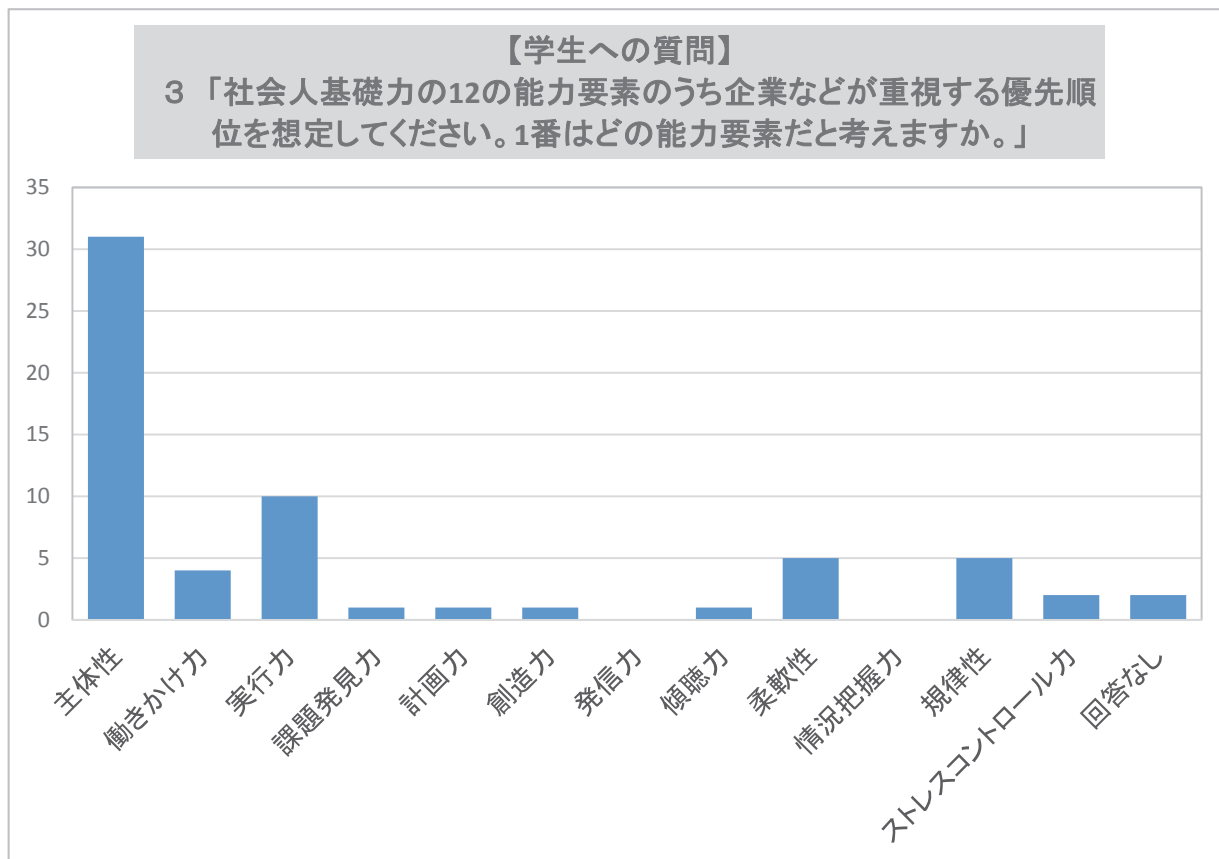


## 2. 「新卒時に企業が最も求める社会人基礎力3能力」の大学生の認識



大学生63人のうち、企業が大学生の新卒時に社会人基礎力3つの能力の中で最も求めていると予想する力は、「チームで働く力」が31人（49%）、「前に踏み出す力」が25人（40%）となった。昨年とは逆に、「チームで働く力」が上回った。

### 3. 「新卒時に企業が最も求める社会人基礎力12の能力要素」 大学生の予想



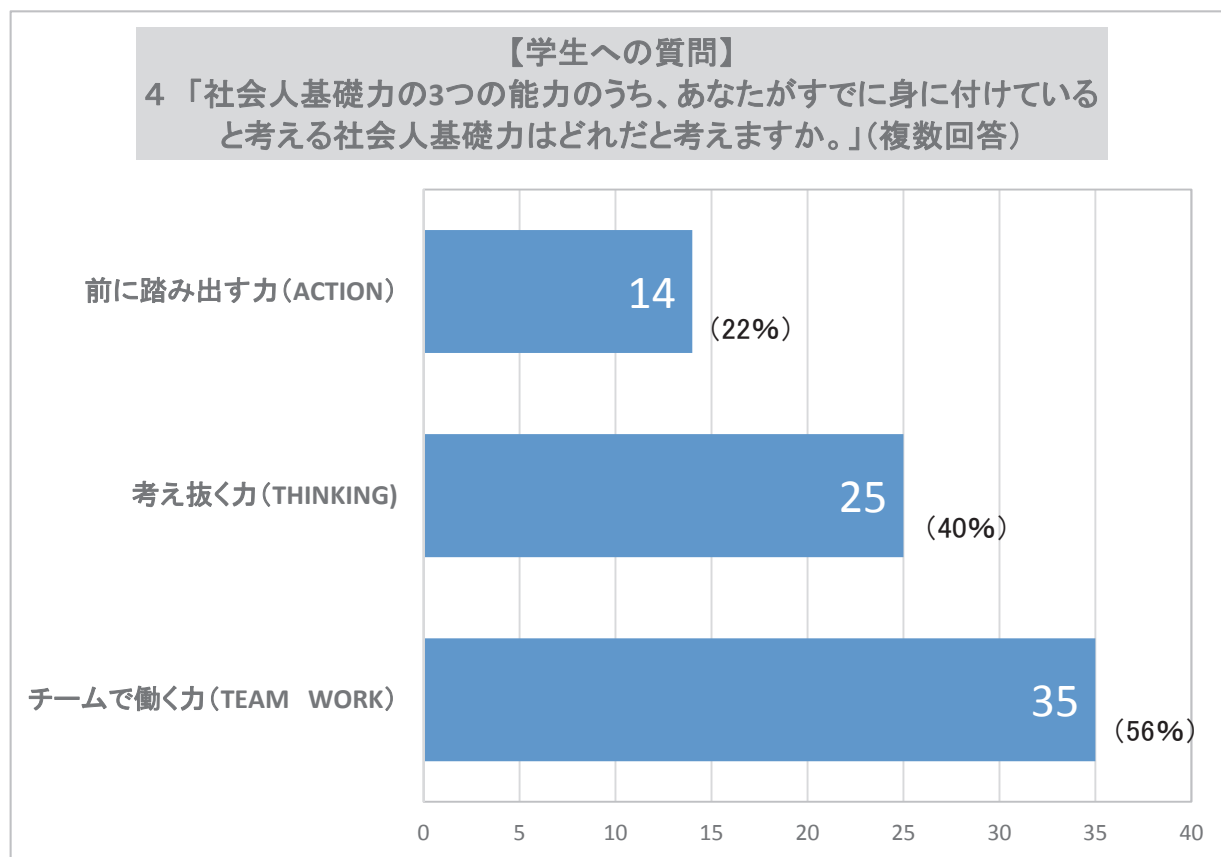
有効回答件63件

単位：人

前に踏み出す力			考え抜く力			チームで働く力						
主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力	回答なし
31人	4人	10人	1人	1人	1人	0人	1人	5人	0人	5人	2人	2人
49%	6%	16%	2%	2%	2%	0%	2%	8%	0%	8%	3%	3%

大学生63人のうち、企業などが大学生の新卒時に社会人基礎力12の能力要素の中で最も求めると予想する要素は、「主体性」が31人(49%)、「実行力」10人(16%)、「柔軟性」及び「規律性」が5人(8%)が上位となった。これは、昨年とほぼ同様の結果となった。一方「発信力」は昨年が3人(2%)だったのに対して今年は何人となった。

#### 4. 大学生が「現時点ですでに身に付けていると考える社会人基礎力3能力」の認識

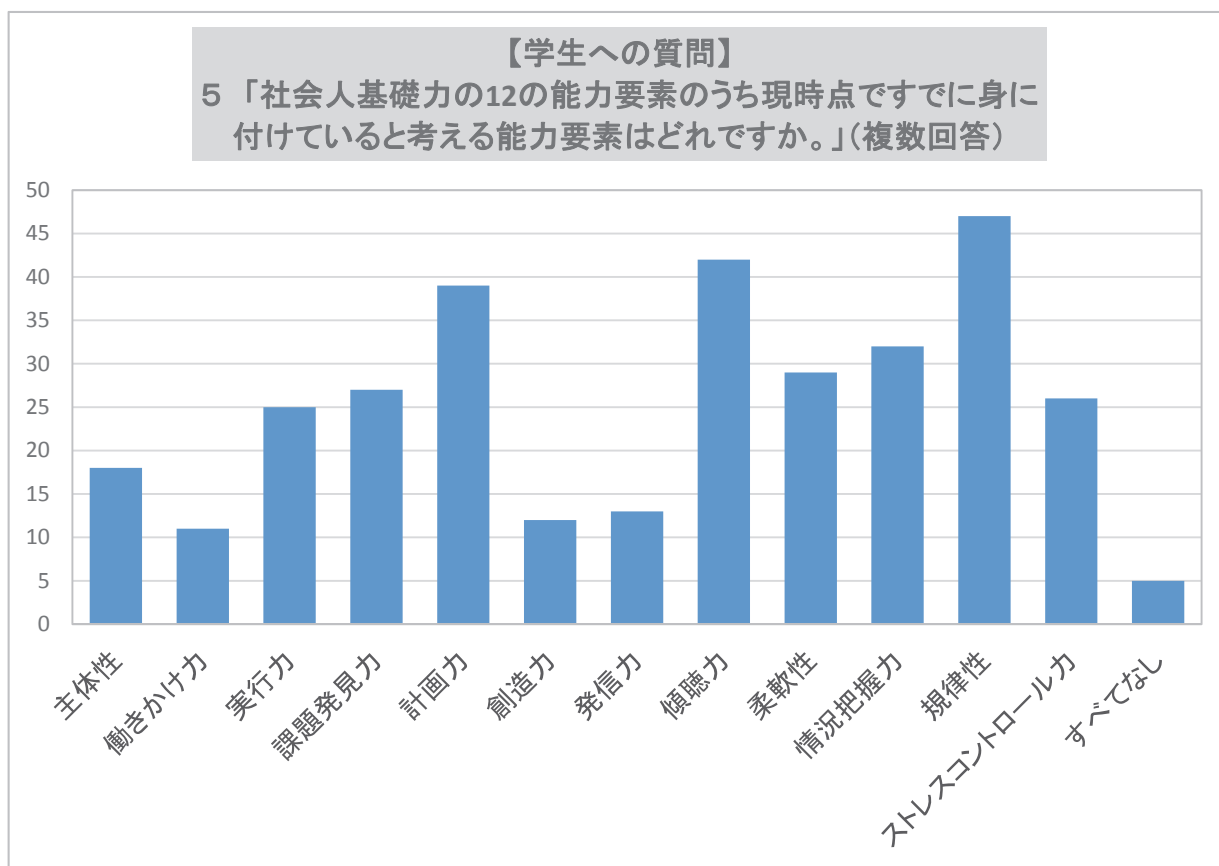


有効回答件63件

単位:人

大学生63人のうち、学生が社会人基礎力3つの能力の中ですでに身に付けていると考えている力は、「チームで働く力」が35人(56%)で半数を超えた。上記の順番は昨年調査とまったく同様の結果であるが、「前に踏み出す力」と予想した学生の数が、昨年13%→今年22%と増加、「考え抜く力」と予想した学生の数は、昨年42%→今年40%と減少した。

## 5. 大学生が「現時点ですでに身に付けている」と考える社会人基礎力12の能力要素」



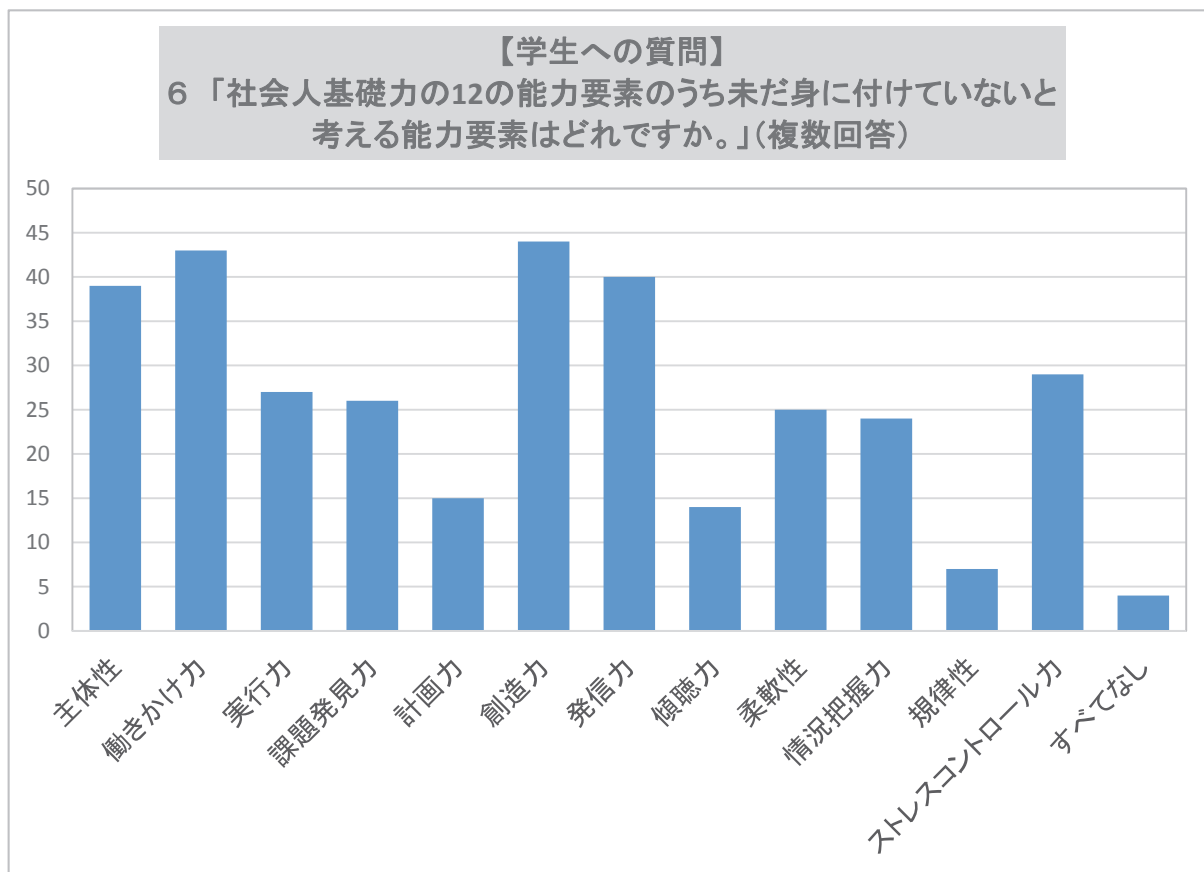
有効回答件63件

単位:人

前に踏み出す力			考え抜く力				チームで働く力					
主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力	すべてなし
18人	11人	25人	27人	39人	12人	13人	42人	29人	32人	47人	26人	5人
29%	17%	40%	43%	62%	19%	21%	67%	46%	51%	75%	41%	8%

大学生63人の回答による、現時点ですでに身に付けていると考える「社会人基礎力の能力要素」(上位)は「規律性」47人(75%)、「傾聴力」42人(67%)、「計画力」39人(62%)となった。1位と2位の力は、「チームで働く力」で、3位は「考え抜く力」であり、これらの分野に長けている反面、「前に進む力」と回答する学生が少ない結果となっている。

## 6. 大学生が考える「未だ身に付けていないと考える社会人基礎力12の能力要素」



有効回答件63件

単位:人

前に踏み出す力			考え抜く力			チームで働く力						
主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力	すべてなし
39人	43人	27人	26人	15人	44人	40人	14人	25人	24人	7人	29人	4人
62%	68%	43%	41%	24%	70%	63%	22%	40%	38%	11%	46%	6%

大学生63人の回答による、現時点で未だ身に付けていないと考える「社会人基礎力の能力要素」は、第1位が「創造力」44人(70%)、第2位が「働きかけ力」43人(68%)、第3位が「発信力」40人(63%)となった。すでに身に付けていると考える能力要素と比較すると、「前に踏み出す力」において全体的に数値が高くなっている。