

## 「阪和興業株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	実行力
第2位	主体性
第3位	創造力
第4位	発信力
第5位	働きかけ力
第6位	状況把握力
第7位	傾聴力
第8位	ストレスコントロール力
第9位	柔軟性
第10位	計画力
第11位	課題発見力
第12位	規律性

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

課題発見力

状況把握力

## 「ホームマック株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	働きかけ力
第4位	規律性
第5位	ストレスコントロール力
第6位	傾聴力
第7位	柔軟性
第8位	状況把握力
第9位	発信力
第10位	課題発見力
第11位	計画力
第12位	創造力

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

創造力

状況把握力

## 「日本アクセス北海道株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	傾聴力
第3位	規律性
第4位	発信力
第5位	実行力
第6位	状況把握力
第7位	課題発見力
第8位	計画力
第9位	柔軟性
第10位	創造力
第11位	ストレスコントロール力
第12位	働きかけ力

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

実行力

計画力

発信力

## 「株式会社新和」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	状況把握力
第3位	規律性
第4位	発信力
第5位	柔軟性
第6位	傾聴力
第7位	実行力
第8位	計画力
第9位	ストレスコントロール力
第10位	課題発見力
第11位	創造力
第12位	働きかけ力

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

課題発見力

ストレスコントロール力

## 「株式会社ファーストリテイリング」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	実行力
第2位	主体性
第3位	働きかけ力
第4位	柔軟性
第5位	状況把握力
第6位	課題発見力
第7位	創造力
第8位	計画力
第9位	ストレスコントロール力
第10位	発信力
第11位	傾聴力
第12位	規律性

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

課題発見力

計画力