

## 「株式会社デンコードー」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	傾聴力
第2位	主体性
第3位	ストレスコントロール力
第4位	(無記入)
第5位	(無記入)
第6位	(無記入)
第7位	(無記入)
第8位	(無記入)
第9位	(無記入)
第10位	(無記入)
第11位	(無記入)
第12位	(無記入)

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

主体性

傾聴力

ストレスコントロール力

## 「東洋印刷株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	傾聴力
第2位	主体性
第3位	実行力
第4位	計画力
第5位	課題発見力
第6位	働きかけ力
第7位	発信力
第8位	状況把握力
第9位	ストレスコントロール力
第10位	創造力
第11位	規律性
第12位	柔軟性

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

課題発見力

状況把握力

## 「株式会社ダイテック」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	創造力
第2位	課題発見力
第3位	計画力
第4位	ストレスコントロール力
第5位	発信力
第6位	傾聴力
第7位	柔軟性
第8位	状況把握力
第9位	規律性
第10位	実行力
第11位	主体性
第12位	働きかけ力

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

創造力

発信力

ストレスコントロール力

## 「札幌信用金庫」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	規律性
第4位	課題発見力
第5位	発信力
第6位	傾聴力
第7位	創造力
第8位	ストレスコントロール力
第9位	柔軟性
第10位	計画力
第11位	働きかけ力
第12位	状況把握力

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

主体性

課題発見力

規律性

## 「北海道漁業協同組合連合会」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	課題発見力
第4位	状況把握力
第5位	ストレスコントロール力
第6位	計画力
第7位	働きかけ力
第8位	発信力
第9位	柔軟性
第10位	規律性
第11位	創造力
第12位	傾聴力

### 入社後3年程度の間に伸ばすべき力

実行力

計画力

発信力