

「日本データスキル株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	柔軟性
第2位	規律性
第3位	創造力
第4位	実行力
第5位	主体性
第6位	働きかけ力
第7位	課題発見力
第8位	計画力
第9位	発信力
第10位	傾聴力
第11位	状況把握力
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

実行力

計画力

規律性

「リンテック株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	働きかけ力
第4位	柔軟性
第5位	ストレスコントロール力
第6位	規律性
第7位	課題発見力
第8位	傾聴力
第9位	状況把握力
第10位	計画力
第11位	発信力
第12位	創造力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

計画力

状況把握力

「株式会社桂和商事」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	実行力
第2位	主体性
第3位	課題発見力
第4位	傾聴力
第5位	創造力
第6位	発信力
第7位	働きかけ力
第8位	計画力
第9位	柔軟性
第10位	状況把握力
第11位	規律性
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

実行力

創造力

発信力

「日本年金機構」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	傾聴力
第3位	実行力
第4位	課題発見力
第5位	規律性
第6位	ストレスコントロール力
第7位	状況把握力
第8位	計画力
第9位	柔軟性
第10位	働きかけ力
第11位	発信力
第12位	創造力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

主体性

課題発見力

傾聴力

「三菱電機株式会社」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	発信力
第4位	働きかけ力
第5位	状況把握力
第6位	課題発見力
第7位	計画力
第8位	傾聴力
第9位	柔軟性
第10位	規律性
第11位	ストレスコントロール力
第12位	創造力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

主体性

課題発見力

発信力