

「株式会社ニトリ」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	柔軟性
第3位	実行力
第4位	発信力
第5位	規律性
第6位	課題発見力
第7位	状況把握力
第8位	働きかけ力
第9位	計画力
第10位	傾聴力
第11位	ストレスコントロール力
第12位	創造力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

実行力

計画力

状況把握力

「札幌信用金庫」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	規律性
第3位	柔軟性
第4位	傾聴力
第5位	実行力
第6位	計画力
第7位	課題発見力
第8位	発信力
第9位	状況把握力
第10位	創造力
第11位	働きかけ力
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

実行力

課題発見力

発信力

「株式会社柳月」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	実行力
第3位	課題発見力
第4位	計画力
第5位	規律性
第6位	傾聴力
第7位	働きかけ力
第8位	創造力
第9位	発信力
第10位	状況把握力
第11位	柔軟性
第12位	ストレスコントロール力

入社後3年程度の間には伸ばすべき力

主体性

計画力

傾聴力

「株式会社アジェンダ」

採用時の優先順位	社会人基礎力12の能力要素
第1位	主体性
第2位	傾聴力
第3位	働きかけ力
第4位	創造力
第5位	実行力
第6位	状況把握力
第7位	発信力
第8位	ストレスコントロール力
第9位	規律性
第10位	柔軟性
第11位	計画力
第12位	課題発見力

入社後3年程度の間に伸ばすべき力

働きかけ力

計画力

柔軟性

「平成25年度 社会人基礎力白書」に寄せて
国立大学法人小樽商科大学
商学部社会情報学科 准教授
兼教育開発センターキャリア教育開発部門長 大津 晶

1. はじめに

- 公益社団法人緑丘会におかれましては、日頃より本学の教育活動や現役学生の就職活動等にたいへん篤いご支援をいただいておりますこと、まずはこの場を借りて御礼を申し上げます。
- 報道されているように、いくつか経済指標が底を打ち、あるいは上向く兆しを見せているのとは対照的に、現在の大学生は、就職活動期間の後ろ倒し決定(むしろ、その議論の不透明さとルール適用の曖昧さ)や、いわゆる“ブラック企業”と呼ばれるような若年労働者の使い捨て行為などに対して、漠然とした不安を感じています。そのような背景を踏まえ、緑丘会が今年度も「大学生の社会人基礎力育成」の観点から、企業が求める人材と学生の意識に着目した調査を実施し、その成果を社会人基礎力白書としてまとめ広く社会還元する事業を継続的に実施されることは、企業と学生の意識のミスマッチを未然に防ぐのみならず、結果として学生がより学業や課外活動、海外留学などの学生時代に取り組むべき本来の活動に集中して取り組む環境づくりに小さくない効果があるものと考えております。
- 現在本学が取り組んでいる前出の「産業界ニーズGP」は、北海道・東北地域の17の大学等で連携し事業を進めております。この連携が目指すものは「地域の課題や産業構造を踏まえ、地域と連携した人材育成・教育環境の実践」であり、緑丘会によるご支援が、最終的には北海道の人的資源の充実につながるものと期待をしつつ、引き続きのご支援をお願い申し上げます。